

Points clés

Un management opérationnel spécifique aux coopératives

Les Coopératives représentent une part importante de l'économie et de la vie sociale. Un citoyen sur 3 est membre d'une coopérative. Elles détiennent une part de marché significative dans des secteurs importants de nombreux pays de l'Union Européenne.

Tout en assurant un rôle social important, les coopératives se développent dans un espace global et compétitif.

Une qualification nécessaire pour gérer les différences des organisations coopératives

CoopCampus définit la qualification des managers des coopératives et développe une application innovante des outils ECVET pour reconnaître et qualifier une combinaison d'acquis de formation et de compétences informels, non-formels et formels.

ECVET et les unités d'apprentissage en mobilité

Avec les unités d'apprentissage acquises durant les mobilités, les managers peuvent avoir leur compétences et aptitudes reconnues à travers l'Europe grâce à l'usage des outils ECVET, offrant ainsi une perspective plus large dans le management des coopératives.

L'utilisation des résultats de CoopCampus

Les Managers de Coopératives, les formateurs dédiés aux organisations coopératives, nationaux ou internationaux, les organisations internationales représentatives des coopératives, les acteurs publics, universités et centres de recherche peuvent bénéficier des résultats de CoopCampus.

Partenaires

Federazione Trentina della
Cooperazione (Italy)
(coordinator)
Elena Badeanschi
elena.badeanschi@ftcoop.it



European Research Institute on
Cooperative and
Social Enterprises (Italy)
Chiara Strano
chiara.strano@euricse.eu



The Co-operative
College (UK)
Linda Shaw
Linda@co-op.ac.uk



Akademie Deutscher
Genossenschaften e.V.
(Germany)
Rüdiger Meister
ruediger.meister@adgonline.de



COEXPHAL (Spain)
Francisco Rubio Ramos
frubio@coexphal.es



University of the Aegean
(Greece)
George Tsobanoglou
g.tsobanoglou@soc.aegean.gr



Civil Society Development
Foundation (Romania)
Viorelia Avram
viorelia.avram@fdsc.ro



ACTIF Europe
(France)
Pascal Echardour
pe@actif-europe.eu



www.coopcampus.eu

Facebook:

www.facebook.com/EuropeanCoopCampus

Manager les spécificités d'une coopérative en Europe

2012-2014



www.coopcampus.eu

 www.facebook.com/EuropeanCoopCampus



Projet 527301-LLP-1-2012-1-IT-LEONARDO-LMP
Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission Européenne. Cette publication reflète les points de vue de l'auteur et la Commission ne peut en être tenue pour responsable quelque soit l'usage fait de l'information

Management d'avenir pour les Coopératives

Résultats du projet européen CoopCampus

- **Identification du profils de compétences du Manager de Coopératives**
Appliquer les spécificités des Coopératives, le savoir, les aptitudes requises pour les managers de coopératives, où q'ils soient en Europe et quelque soit la nature de leur coopérative
- **Les outils et guides ECVET**
Les processus, procédures et guide pour concevoir un programme basée sur l'expérience en environnement coopératif.
- **Les unités d'apprentissage des Mobilités**
Ces éléments d'apprentissage et de validation associé qui s'assure de la transférabilité des savoir et aptitudes requises pour les managers de coopératives où que soit en Europe.
- **Identification du profils de compétences du Manager de Coopératives**
Appliquer les spécificités des Coopératives, le savoir, les aptitudes requises pour les managers de coopératives, en Europe et quelque soit la nature de leur coopérative
- **CoopCampus: les ressources et le réseau**
Une 5ème ressource essentielle pour les coopératives basées en Europe.

Déploiement d'un système de crédit européen ECVET

- **Une reconnaissance mutuelle du profil de manager de Coopératives en Europe**
Une description des savoir, aptitudes et compréhension des contexte resquis pour tous les managers travaillant dans des coopératives en Europe.
- **Adoption de méthodes communes d'évaluation des compétences managériales en coopérative**
Les bonnes pratiques dans l'évaluation des compétences des managers de coopératives à travers un ensemble d'apprentissages formels et informels.
- **Permettre des mobilités dans les parcours d'apprentissage conçus pour les managers de coopératives.**
Des opportunités de transferts de savoir fournis par les unités de mobilités accrédités grâce à l'approche ECVET.

Améliorer l'avantage compétitif du système coopératif

- **Valoriser les connaissances existantes des managers coopératifs**
En intégrant les unités d'apprentissage accréditées ECVET dans le plan de développement professionnel des managers de coopératives basés en Europe.
- **Améliorer et développer les capacités des membres élus des coopératives.**
En intégrant les unités d'apprentissage accréditées ECVET dans le plan de développement professionnel des managers de coopératives basés en Europe.
- **Rendre durable les valeurs et la compétitivité des coopératives**
En proposant un modèle d'apprentissage et l'évaluation qui pondère les valeurs 'vivantes' des systèmes coopératifs avec les exigences commerciales des affaires.

www.coopcampus.eu

 www.facebook.com/eucoopcampus